

# Magatartási Kódex

## Jiecang Csoport

### **1. Az ügyvezetés bevezetője**

Nemzetközi vállalatként a Jiecang Csoport az üzleti magatartás és etika magas szintű normáinak megfelelően működik, és azokat betartja. Olyan munkakörnyezet kialakítására törekszünk, amely ösztönzi a tiszteletet, a felelősségtudatot és az integritást, valamint az értékeket tartja szem előtt minden alkalmazottunk, ügyfelünk és más érdekelt felek számára. A Jiecang Csoport fenntartja és továbbfejleszti az átlátható politikákat és gyakorlatokat, amelyek egységes módon irányítanak bennünket a helyi és globális kihívásokra való válaszadás során. A Magatartási Kódex követelményeinek kidolgozása dinamikus és állandó folyamat, amely folyamatos fejlesztési tevékenységet jelent.

A Jiecang Csoport betartja az összes vonatkozó törvényt, szabályt és rendeletet. A Jiecang Csoport a szervezeti irányításra összpontosít a környezetvédelmi, társadalmi és megfelelőségi kötelezettségvállalások a szervezeti kultúrába történő sikeres integrálása érdekében. A vezetés elkötelezettsége, a dokumentáció, a nyilvántartások, a folyamatok, a képzések, a politikák, a kockázatértékelés és -csökkentés segítik az alkalmazandó törvényeknek és rendeleteknek való megfelelés beazonosítását és ellenőrzését.

### **2. Emberi- és munkajogok**

Az emberi és munkajogok egyetemes, eredendő és elidegeníthetetlen jogok, amelyeket a Jiecang Csoport tiszteletben tart, és hozzájárul azok biztosításához, és ezt üzleti partnereitől is megköveteli.

Az egyéneknek joguk van az önkéntes, biztonságos, méltányos díjazású és az emberi méltóságot védő foglalkoztatáshoz. A Jiecang Csoporton belül minden munka önkéntes alapon végzett (nem alkalmazzuk a rabszolga-, börtön-, kényszer-, rabszolgatartó- vagy nem önkéntes munka semmilyen formáját), a munkavállalók szabadon elhagyhatják a munkát vagy felmondhatják a munkaviszonyt ésszerű felmondási idővel. A szervezeten és az értékláncon belül nem toleráljuk a gyermekmunkát. Tiszteletben tartjuk a helyi törvények által meghatározott munkaidőt, béreket és juttatásokat. Elismerjük és tiszteletben tartjuk a munkavállalók szabad egyesülési és kollektív tárgyalásokhoz való jogát a helyi törvények alapján.

### **3. Környezet**

A Jiecang Csoport felelősségteljesen végzi tevékenységét, és betartja a vonatkozó törvényekben, rendeletekben és engedélyekben meghatározott környezetvédelmi követelményeket. Elkötelezettek vagyunk a termelés, a működés és a környezetvédelem fenntartható fejlődése mellett. Felelősséget vállalunk tevékenységünk környezeti és társadalmi hatásainak minimalizálásáért, beleértve a levegőbe történő kibocsátást, a hulladékkezelést, a hasznosítást, a víz- és energiafelhasználást, valamint az ártalmatlanítást. Ezért felelős üzleti tevékenységgel védjük a környezetet, és támogatjuk a környezetbarát termékek kutatását és fejlesztését.

A szervezeten belül felelősségteljesen kezeljük a veszélyes anyagokat, és betartjuk az alkalmazandó címkézési jogszabályokat, valamint az újrahasznosításra és ártalmatlanításra vonatkozó előírásokat, többek között a ROHS, REACH, Level, Conflict Minerals (Ásványok és egyéb anyagok felelős beszerzése), Mindful Materials és egyéb anyagalapú programokat. A Jiecang

Csoport biztosítja, hogy minden vonatkozó környezetvédelmi engedéllyel és jelentéssel rendelkezik, és fenntartja a megfelelést.

#### **4. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság**

A Jiecang Csoport megfelel az alkalmazottak egészségére és biztonságára vonatkozó hatályos törvényeknek és előírásoknak azáltal, hogy integrálja a megfelelő munkavédelmi gyakorlatokat, munkavédelmi eljárásokat és rendszereket. A biztonságos munkakörnyezetet az alkalmazandó törvények és rendeletek által előírt egészségügyi és biztonsági tájékoztatás és képzés biztosítja. Előzetesen megfelelő intézkedéseket teszünk a vészhelyzetekre való felkészülés érdekében. Az alkalmazottakat ennek megfelelően oktatjuk és képezzük. Minden ilyen eseményt dokumentálni és jelenteni kell.

Az egészséges és biztonságos munkahely minden munka alapja, és a Jiecang Csoport arra törekszik, hogy egészséges és biztonságos munkahelyet hozzon létre és tartson fenn. A munkavállalók aktívan fenntartják az egészséges és biztonságos munkahelyet, és részt vesznek annak megteremtésében az általunk előállított termékeken keresztül. Az üzleti partnerek tudatosan betartják a vonatkozó nemzeti jogszabályokat és előírásokat, valamint a szervezet egészségügyi és biztonsági irányelveit az egészséges és biztonságos munkakörnyezet biztosítása érdekében.

#### **5. Megkülönböztetés tilalma, zaklatás tilalma, tisztelet**

A Jiecang Csoport tisztességes és igazságos munkakörnyezetet biztosít a munkavállalók számára, arra ösztönzi őket, hogy fejlesszék vállalkozói és innovatív szellemüket, élénkítsék a bennük rejlő lehetőségeket és folytassák az értékteremtést.

Elkötelezzük magunkat a sokszínűség, a méltányosság és a befogadás mellett a Jiecang Csoport egész szervezetében, és nemre, etnikai hovatartozásra, vallásra vagy más védett státuszra való tekintet nélkül minden háttérű személyt méltányolunk. A sokszínűség, a lehetőségekhez való egyenlő hozzáférés, a befogadás, a méltányos bánásmód és a megkülönböztetés hiánya a szervezet egészében tiszteletben tartott alapértékeink. A Jiecang Csoport elkötelezett amellett, hogy mindenki számára befogadó munkakörnyezetet teremtsen. Elfogadjuk és üdvözljük azokat az egyedi tapasztalatokat, perspektívákat és kulturális háttereket, amelyeket minden egyes alkalmazottunk a munkahelyünkre hoz. A Jiecang Csoport olyan környezet kialakítására törekszik, amelyben munkatársaink úgy érzik, hogy tisztelik, értékelik és támogatják őket, és csapattagjaink élen járnak abban, hogy segítsenek nekünk egy befogadó munkahely előmozdításában és fenntartásában. A Jiecang Csoport minden alkalmazottjától elvárja, hogy méltósággal és tisztelettel bánjon másokkal, és a nem megfelelő viselkedést jelezze és jelentse. A fenyegetések vagy erőszakos cselekmények nem tolerálhatók, függetlenül attól, hogy azokat az irodában vagy bármilyen munkával kapcsolatos körülmények között követték el. Bármilyen fenyegetést vagy erőszakos cselekményt azonnal jelenteni kell.

#### **6. A hamisítás, korrupció és csalás elleni küzdelem**

A Jiecang Csoport elkötelezett az etikus magatartás magas színvonala mellett az ügyfelekkel, beszállítókkal, kormányzati szervekkel és egyéb harmadik felekkel való kapcsolattartás során, és a legmagasabb szintű etikus magatartást követeli meg alkalmazottaitól és üzleti partnereitől. A megvesztegetés, a korrupció, a zsarolás és a sikkasztás minden formája szigorúan tilos. Betartjuk a vonatkozó nemzetközi korrupcióellenes egyezményeket és az alkalmazandó korrupcióellenes törvényeket.

A Jiecang Csoport ellenez minden olyan cselekményt, amely közvetlenül vagy közvetve vesztegetés felajánlására vagy elfogadására irányul új üzlet megszerzése vagy meglévő üzlet megtartása érdekében. Nem adunk és nem fogadunk el üzleti partnerektől extravagáns szíveességeket vagy ajándékokat (beleértve a különleges termékeket, „piros borítékokat”, vásárlási kártyákat, stb.).

Függetlenül attól, hogy a munkavállaló milyen szerepet tölt be a Jiecang Csoporton belül, nem tűrjük a csalást. A csalás a legegyszerűbben úgy definiálható, mint egy személy vagy csoport megtévesztése, amelynek célja a pénzügyi vagy személyes haszonszerzés.

## **7. Tisztességes verseny, trösztellenes szabályok, összeférhetetlenség**

Nemzetközi csoportként elköteleztük magunkat a tisztességes és etikus verseny mellett. A Jiecang Csoport tiszteletben tartja az alkalmazandó trösztellenes és versenyjogi törvényeket (összejátszás tiltása, árrögzítés, bojkott, piacfelosztás, termékek összekapcsolása és csomagban történő forgalmazása, megtévesztő kereskedelmi gyakorlatok alkalmazása, erőfölénnyel való visszaélés vagy más versenyellenes magatartás). Termékeinket és szolgáltatásainkat az érdek, a páratlan minőség, a funkcionalitás és a versenyképes ár alapján értékesítjük.

Képzések és belső folyamatok révén elkerüljük az összeférhetetlenséget, nem engedjük, hogy harmadik felek az észszerű és kulturálisan elfogadott mértéket meghaladó előnyök, ajándékok vagy szívességek nyújtásával befolyásolják vagy megpróbálják befolyásolni az alkalmazottakat vagy családtagjaikat.

## **8. Pénzmosás elleni küzdelem**

A pénzmosás az illegális jövedelem forrásának és természetének, valamint az abból eredő bevételnek a legálissá tétele érdekében történő különféle eszközökkel történő leplezését és eltitkolását jelenti. A Jiecang Csoport betartja a vonatkozó pénzmosás elleni törvényeket, tartózkodik minden pénzmosási tevékenységben való résztvételtől, és olyan eljárásokat vezetett be, amelyek megakadályozzák a pénzmosást.

## **9. Szellemi tulajdon és üzleti titok védelme, vagyonvédelem**

A Jiecang Group biztosítja saját üzleti titkai, szellemi tulajdonjogai, technológiái és know-how-jának létrehozását, felhasználását és védelmét, és tiszteletben tartja harmadik felek ilyen szellemi tulajdonjogait. A Jiecang Group üzleti partnereitől elvárják, hogy tiszteljék mások szellemi tulajdonát, és kötelesek minden szükséges lépést megtenni mások ilyen szellemi tulajdonjogainak védelmében.

Bizalmas információkat csak azoknak a munkatársaknak adunk ki, akiknek feltétlenül szükségük van ezekre az ismeretekre a feladataik elvégzéséhez. Ilyen bizalmas információk többek között a nem nyilvános információk, ügyfeladatok, pénzügyi és költségadatokat, üzleti tervek, működési kimutatások, árinformációk, piaci és értékesítési adatok, üzleti tevékenységre vonatkozó információk, személyi akták, szervezeti diagramok, stb. A munkavállalók kötelesek ezeket az információkat védeni. Üzleti titkokat, bizalmas információkat és eszközöket csak az arra jogosultak használhatnak fel az engedélyezett konkrét célokra.

A Jiecang Group komolyan veszi a vállalat vagyonának védelmét. Minden alkalmazott felelős azért, hogy az eszközöket és információkat megóvja a sérülésektől, elvesztéstől, lopástól, pazarlástól és visszaéléstől.

## **10. Adatvédelem és -biztonság**

A Jiecang Csoport kiberbiztonsági folyamatokkal és ellenőrzésekkel rendelkezik, védi az adatokat, személyes, védett és bizalmas információkat, és biztosítja a vonatkozó helyi - személyes és egyéb adatokra vonatkozó - adatvédelmi és információbiztonsági törvényeknek és szabályozásoknak való megfelelést.

### **11. Belfentes kereskedelem, pénzügyek és exportellenőrzés tilalma**

A Jiechang a sanghaji tőzsdén nyilvánosan jegyzett vállalat. Betartjuk a belfentes kereskedelem szabályait, és szigorú kommunikációs és titoktartási politikát alkalmazunk.

A Jiechang Csoport betartja az általánosan elfogadott számviteli elveket, rendszereket, valamint a pénzügyi elszámolással és beszámolóval kapcsolatos egyéb alkalmazandó törvényeket és rendeleteket. A szervezet számviteli nyilvántartásainak és kimutatásainak hitelesen és pontosan kell tükrözniük a tranzakciók információkat. Biztosítjuk, hogy a Jiechang Csoporttal kapcsolódó üzleti tevékenység pénzügyi nyilvántartásai és pénzügyi kimutatásai pontosak és megbízhatóak legyenek. Nem megengedett a helytelen vagy hamisított számlák, dokumentumok vagy pénzügyi jelentések használata, a számlák szándékos összekeverése, valamint a nem megfelelő előleg kifizetése vagy nem megfelelő bevételek elszámolása.

A Jiechang Csoport betartja az exportellenőrzési jogszabályokat, és tiszteletben tartja az export- vagy kereskedelmi szankciókat vagy egyéb tilalmakat, amennyiben azok üzleti tevékenységeinket érintik.

### **12. Üzleti partnerekkel szembeni elvárások**

A saját magunk által felállított normák azok a követelmények, amelyeket üzleti partnereinkkel és az ellátási láncsal szemben is elvárunk. Jelen Magatartási Kódexnek való megfelelés biztosítása érdekében az üzleti partnerek kötelesek tájékoztatni alkalmazottaikat és üzleti partnereiket a jelen Magatartási Kódexben foglalt kötelezettségekről, valamint dokumentálni és ellenőrizni a kódex betartását.

A Jiechang jogosult az üzleti tevékenységgel kapcsolatos könyvek és nyilvántartások ellenőrzésére.

### **13. A bejelentők védelme**

A Magatartási Kódex megsértése személyes, jogi, reputációs és pénzügyi következményekkel járhat a Jiechang Csoport számára. Minden tényleges vagy feltételezett jogsértést haladéktalanul jelenteni kell. Megbízunk alkalmazottainkban és üzleti partnereinkben - és komolyan vesszük a szabályokat és törvényeket. Amennyiben bűncselekmény gyanúját, törvénysértést, helytelen magatartást vagy a jelen Magatartási Kódex megsértését észleli, hozzájárulhat a hitelesség, a bizalom és a megfelelőség helyreállításához, ha közvetlenül kapcsolatba lép velünk a vonatkozó weboldalainkon keresztül.

Ezenkívül fenntartunk egy olyan bejelentő csatornát, amely biztosítja a titoktartást, és névtelenül is használható. A bejelentésekről további részletek a <https://en.easywhistle.com/users> oldalon találhatóak.

A Jiechang Csoport részéről

Vezérigazgató

Lu Xiaojian

Elnök

Hu Renchang