

Verhaltenskodex

Jiecang Group

1. Vorwort der Geschäftsleitung

Als internationales Unternehmen ist die Jiecang Group hohen Standards für Geschäftsgebaren und Ethik verpflichtet und wendet diese im Rahmen ihrer geschäftlichen Aktivitäten an. Wir sind bestrebt, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das Respekt, Verantwortung, Integrität und Wertschätzung für alle unsere Mitarbeitenden, Kunden und andere Interessengruppen fördert. Die Jiecang Group wendet transparente Richtlinien und Praktiken an und entwickelt diese weiter, die eine einheitliche Richtung für die Bewältigung der Herausforderungen, mit denen das Unternehmen auf lokaler und globaler Ebene konfrontiert ist, vorgeben. Die Formulierung der in diesem Verhaltenskodex enthaltenen Vorgaben ist ein dynamischer und offener Prozess, der laufend überprüft und verbessert wird.

Die Jiecang Group hält alle geltenden Gesetze, Regelungen und Vorschriften ein. Um die in den Bereichen Umwelt, Soziales und Compliance bestehenden Verpflichtungen erfolgreich in die Unternehmenskultur zu integrieren, legt die Jiecang Group ihren Schwerpunkt auf organisatorische Führungsstrukturen. Faktoren wie Engagement auf Leitungsebene, Dokumentation, die Führung von Aufzeichnungen, Prozesse, Schulungen, Richtlinien sowie Maßnahmen zur Risikobewertung und -minderung tragen dazu dabei, die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften sicherzustellen und zu überwachen.

2. Menschen- und Arbeitsrechte

Menschen- und Arbeitsrechte sind universell, inhärent und unveräußerlich. Die Jiecang Group respektiert diese Rechte, trägt zu ihrer Umsetzung bei und verlangt dies auch von ihren Geschäftspartnern.

Jedes Individuum hat das Recht auf einen freiwilligen, sicheren und fair bezahlten Arbeitsplatz, bei dem die Menschenwürde gewahrt bleibt. Innerhalb der Jiecang Group erfolgt jede Arbeit freiwillig (d.h. keine Form von Sklaven-, Gefängnis-, Zwangs-, Leibeigenen- oder unfreiwilliger Arbeit), und den Mitarbeitenden ist es freigestellt, die Arbeit zu verlassen oder ihr Arbeitsverhältnis mit einer angemessenen Frist zu kündigen. Innerhalb des Unternehmens und der Wertschöpfungskette dulden wir keine Kinderarbeit. Wir respektieren die Arbeitszeiten, Löhne und Sozialleistungen, die durch die lokalen Gesetze festgelegt sind. Wir anerkennen und respektieren das Recht der Mitarbeitenden auf Vereinigungsfreiheit und auf Tarifverhandlungen nach Maßgabe der lokalen Gesetze.

3. Umwelt

Die Jiecang Group übt ihre geschäftliche Tätigkeit auf verantwortungsvolle Weise aus und hält die in den geltenden Gesetzen, Vorschriften und Genehmigungen festgelegten Umwelanforderungen ein. Wir sind der nachhaltigen Entwicklung unserer Produktion und unseres Betriebs sowie den Prinzipien des Umweltschutzes verpflichtet. Wir übernehmen die Verantwortung dafür, die ökologischen und sozialen Auswirkungen unserer Aktivitäten so weit wie möglich zu minimieren; hierzu zählen unter anderem Luftemissionen, Abfallproduktion, Wiederverwendung, Wasser- und Energieverbrauch und Entsorgung. Daher schützen wir die Umwelt durch eine verantwortungsvolle Geschäftstätigkeit und setzen uns für die Erforschung und Entwicklung umweltfreundlicher Produkte ein.

Innerhalb des Unternehmens gehen wir mit Gefahrenstoffen verantwortungsvoll um und halten die geltenden Kennzeichnungsgesetze und -vorschriften für Recycling und Entsorgung ein; hierzu zählen, ohne Beschränkung, ROHS, REACH, Level, Konfliktmineralien (verantwortungsbewusste Beschaffung von Mineralien und anderen Rohstoffen), Mindful Materials und andere materialbasierte Programme. Die Jiecang Group stellt sicher, dass sie über alle erforderlichen Umweltgenehmigungen verfügt und diese sowie die maßgeblichen Berichtsvorschriften einhält.

4. Gesundheit und Sicherheit

Die Jiecang Group hält die geltenden Gesetze und Vorschriften zum Schutz der Gesundheit und Sicherheit ihrer Mitarbeitenden ein, indem sie bewährte Praktiken im Bereich des Gesundheits- und Sicherheitsmanagements sowie Verfahren und Systeme zur Förderung der Arbeitssicherheit im Unternehmen umsetzt. Ein sicheres Arbeitsumfeld wird außerdem durch die nach den geltenden Gesetzen und Vorschriften vorgeschriebenen Gesundheits- und Sicherheitsinformationen und -schulungen gewährleistet. Wir treffen angemessene Präventivmaßnahmen, um uns auf Notfallsituationen vorzubereiten, und unsere Mitarbeitenden werden entsprechend unterwiesen und geschult. Jeder derartige Vorfall muss dokumentiert und gemeldet werden.

Ein gesunder und sicherer Arbeitsplatz ist die Voraussetzung für jede Form der Arbeit, und die Jiecang Group ist bestrebt, einen solchen Arbeitsplatz zu schaffen und zu erhalten. Mit den von uns hergestellten Produkten tragen die Mitarbeitenden aktiv zur Schaffung und Erhaltung eines gesunden und sicheren Arbeitsplatzes bei. Unserer Geschäftspartner halten die maßgeblichen nationalen Gesetze und Vorschriften sowie die Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien des Unternehmens bewusst ein, um ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld zu gewährleisten.

5. Keine Toleranz von Diskriminierung oder Belästigung, Verpflichtung zu Respekt

Die Jiecang Group bietet ihren Mitarbeitenden ein faires und gerechtes Arbeitsumfeld und ermutigt sie, ihren unternehmerischen und innovativen Geist weiterzuentwickeln, ihr Potenzial zu steigern und kontinuierlich Werte zu schaffen.

Wir verpflichten uns zu Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion in der gesamten Jiecang Group und schätzen Menschen jeglichen Hintergrunds, unabhängig von Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Religion oder einem anderen geschützten Merkmal. Vielfalt, Chancengleichheit, Inklusion, faire Behandlung und Nichtdiskriminierung sind unsere Grundwerte, die im gesamten Unternehmen respektiert werden. Die Jiecang Group setzt sich dafür ein, ein integratives Arbeitsumfeld für alle Menschen zu schaffen. Wir schätzen und würdigen die einzigartigen Erfahrungen, Perspektiven und kulturellen Hintergründe, die jeder unserer Mitarbeitenden in das Unternehmen einbringt. Die Jiecang Group ist bestrebt, ein Umfeld zu schaffen, in dem sich unsere Mitarbeitenden respektiert, geschätzt und ermutigt fühlen, und bei unseren Bemühungen zur Schaffung und Erhaltung eines integrativen Arbeitsumfelds stehen unsere Teammitglieder an vorderster Stelle. Von allen Mitarbeitenden der Jiecang Group wird außerdem erwartet, dass sie einander mit Würde und Respekt behandeln und auf unangemessenes Verhalten hinweisen und dieses melden. Drohungen oder gewalttätige Handlungen werden nicht toleriert, unabhängig davon, ob sie im Büro oder unter anderen, die Arbeit betreffenden Umständen erfolgen. Jegliche Drohungen oder Formen von Gewalt müssen sofort gemeldet werden.

6. Verbot von Bestechung, Korruption und Betrug

Die Jiecang Group ist im Umgang mit Kunden, Lieferanten, öffentlichen Stellen und anderen Dritten hohen ethischen Standards verpflichtet und verlangt von ihren Mitarbeitenden und Geschäftspartnern ein Höchstmaß an ethisch einwandfreiem Verhalten. Bestechung, Korruption, Erpressung und Veruntreuung in jeder Form sind strengstens untersagt. Wir halten uns an die entsprechenden internationalen Abkommen zur Bekämpfung von Korruption und die geltenden Antikorruptionsgesetze.

Die Jiecang Group lehnt jegliche Form des direkten oder indirekten Angebots oder der direkten oder indirekten Annahme von Bestechungsgeldern, um Vorteile bei der Vergabe neuer oder der Weiterführung bestehender Aufträge zu erzielen, ab. Seitens der Jiecang Group erfolgen keine extravaganten Aufmerksamkeiten oder Geschenke (wie beispielsweise Spezialartikel, Geldgeschenke, Shoppingkarten etc.) und wir nehmen solche auch nicht von Geschäftspartnern an. Wir akzeptieren keinen Betrug, unabhängig davon, welche Rolle ein/e Mitarbeitende/r innerhalb der Jiecang Group einnimmt. Betrug kann in seiner einfachsten Form als unredliches Verhalten gegenüber einer Person oder einer Gruppe mit der Absicht, sich einen finanziellen oder persönlichen Vorteil zu verschaffen, definiert werden.

7. Fairer Wettbewerb, Kartellrecht, Interessenkonflikte

Als internationaler Konzern sind wir dem fairen und ethischen Wettbewerb verpflichtet. Die Jiechang Group hält sich an die geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze (keine Angebotsabsprachen, Preisabsprachen, Boykotte, Aufteilung von Märkten, Koppelung und Bündelung von Produkten, irreführenden Geschäftspraktiken, Missbrauch einer dominanten Marktposition oder anderes wettbewerbswidriges Verhalten). Der Verkauf unserer Produkte und Dienstleistungen basiert auf leistungsbezogenen Kriterien sowie auf hervorragender Qualität, Funktionalität und wettbewerbsfähigen Preisen.

Interessenkonflikte vermeiden wir durch Schulungsmaßnahmen und interne Prozesse. Auch gestatten wir es Dritten nicht, Mitarbeitende oder deren Familienmitglieder durch Zuwendungen, Geschenke oder Gefälligkeiten zu beeinflussen, die über ein angemessenes und kulturell akzeptables Maß hinausgehen.

8. Vermeidung von Geldwäsche

Unter Geldwäsche versteht man die Verschleierung und Verheimlichung der Art und Herkunft illegaler Gelder und der daraus resultierenden Einkünfte mit verschiedenen Mitteln, um sie legal zu machen. Die Jiechang Group hält die geltenden Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche ein, beteiligt sich nicht an Geldwäscheaktivitäten und wendet Verfahren zur Vermeidung von Geldwäsche an.

9. Schutz von geistigem Eigentum, Geschäftsgeheimnissen und Ressourcen

Die Jiechang Group stellt die Sicherheit der Entwicklung und der Nutzung sowie den Schutz ihrer eigenen Geschäftsgeheimnisse, geistigen Eigentumsrechte, Technologien und ihres Know-hows sicher und respektiert die geistigen Eigentumsrechte Dritter. Von den Geschäftspartnern der Jiechang Group wird erwartet, dass sie das geistige Eigentum anderer respektieren und alle notwendigen Schritte unternehmen, um die geistigen Eigentumsrechte anderer zu schützen.

Vertrauliche Informationen werden nur an Mitarbeitende weitergegeben, die diese Informationen zur Erfüllung ihrer Aufgaben unbedingt benötigen. Solche vertraulichen Informationen sind unter anderem nicht öffentlich zugängliche Informationen, Kundendaten, Finanz- und Kostendaten, Geschäftspläne, Betriebsabrechnungen, Preisinformationen, Markt- und Verkaufsdaten, Informationen über Geschäftsaktivitäten, Personalakten, Organigramme etc. Die Mitarbeitenden der Jiechang Group sind zum Schutz dieser Informationen verpflichtet. Geschäftsgeheimnisse, vertrauliche Informationen und Ressourcen dürfen nur von dafür autorisierten Personen und ausschließlich für autorisierte Zwecke verwendet werden.

Die Jiechang Group nimmt den Schutz der Ressourcen des Unternehmens sehr ernst. Alle Mitarbeitenden sind dafür verantwortlich, Ressourcen und Informationen des Unternehmens vor Beschädigung, Verlust, Diebstahl, Verschwendung und Missbrauch zu schützen.

10. Schutz und Sicherheit von Daten

Die Jiechang Group wendet Cybersicherheitsverfahren und -kontrollmechanismen an, sorgt für den Schutz von Daten, personenbezogenen, geschützten und vertraulichen Informationen und gewährleistet die Einhaltung der jeweils geltenden lokalen Gesetze und Vorschriften, die den Schutz der Privatsphäre, den Datenschutz und die Informationssicherheit zum Gegenstand haben.

11. Verbot von Insiderhandel, Finanzgebarung und Exportkontrolle

Jiecang ist ein an der Shanghai Stock Exchange börsennotiertes Unternehmen. Wir halten die Regelungen bezüglich des Insiderhandels ein und verfolgen innerhalb des Unternehmens strikte Kommunikations- und Vertraulichkeitsrichtlinien.

Die Jiecang Group hält sich an allgemein anerkannte Grundsätze und Systeme der Rechnungslegung sowie andere geltende Gesetze und Vorschriften in Bezug auf die Finanzbuchhaltung und das Berichtswesen. In den Buchführungsunterlagen und Abschlüssen des Unternehmens müssen Informationen zu Geschäftsvorgängen wahrheitsgetreu und vollständig dargestellt sein. Wir stellen sicher, dass die Finanzaufzeichnungen und Abschlüsse der mit der Jiecang Group verbundenen Unternehmen korrekt und zuverlässig sind. Die Manipulation oder Fälschung von Konten, Dokumenten oder Finanzberichten, die absichtliche Verwechslung von Konten, unzulässige Vorauszahlungen sowie die unzulässige Erfassung von Erträgen sind nicht zulässig.

Die Jiecang Group hält sich an die geltenden Exportkontrollgesetze und respektiert Export- oder Handelssanktionen sowie andere Verbote, die ggf. auf ihre Geschäftstätigkeit zur Anwendung kommen.

12. Erwartungen an Geschäftspartner

Die Standards, die wir uns selbst auferlegen, entsprechen den Anforderungen, die wir an unsere Geschäftspartner und die Lieferkette stellen. Um die Einhaltung dieses Verhaltenskodex zu gewährleisten, sind unsere Geschäftspartner verpflichtet, die daraus resultierenden Verpflichtungen an ihre Mitarbeitenden und Geschäftspartner zu kommunizieren sowie die Einhaltung des Verhaltenskodex zu dokumentieren und zu überprüfen.

Jiecang ist zur Prüfung der im Zusammenhang mit der Geschäftstätigkeit stehenden Bücher und Aufzeichnungen berechtigt.

13. Schutz von Whistleblowern

Ein Verstoß gegen den Verhaltenskodex kann persönliche Konsequenzen sowie rechtliche, rufschädigende und finanzielle Folgen für die Jiecang Group haben. Alle tatsächlichen oder vermuteten Verstöße gegen den Verhaltenskodex müssen unverzüglich gemeldet werden. Wir vertrauen unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartnern – und nehmen die geltenden Gesetze und Regelungen sehr ernst. Wenn Sie Kenntnis von einer vermuteten Straftat, einem Gesetzesverstoß, einem Fehlverhalten oder einem Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex erlangen, können Sie dazu beitragen, die Glaubwürdigkeit, Vertrauensbasis und Legitimität unseres Unternehmens wiederherzustellen, indem Sie uns direkt über unsere jeweiligen Websites kontaktieren.

Darüber hinaus stellen wir einen Whistleblowing-Kanal bereit, der Vertraulichkeit gewährleistet und anonym genutzt werden kann. Weitere Einzelheiten zum Thema Whistleblowing finden Sie unter <https://en.easywhistle.com/users>.

Für die Jiecang Group

CEO

Lu Xiaojian

Vorsitzender

Hu Renchang